



Утверждаю  
Директор Т.М. Чаниева

План («Дорожная карта») МБОУ «СОШ №2 с. Тарское» по  
повышению эффективности и качества образовательных услуг

№	Мероприятия по повышению показателя	Сроки	Прогнозируемый результат	Ответственные
<b>I. Мероприятия по повышению качества образования</b>				
1	Контроль за качеством преподавания учебных предметов.	В течение года	Повышение качества знаний, создание ситуации успеха. Активизация контроля родителей за успеваемостью своих детей. Объективная оценка качества образования. Повышение качества преподавания предметов; 100% успеваемость за год.	Зам.директора по УВР, учителя - предметники
2	Контроль за выполнением программы по предметам.	2 раза в год	Выполнение программы на 100% по содержанию.	Заместители директора.
3	Организация индивидуальной работы с учащимися по повышению успеваемости и качества образования.	В течение года	100% успеваемость за год, повышение качества по сравнению с предыдущими учебными годами.	Заместители директора, руководители ШМО, учителя- предметники

4	Анализ посещаемости занятий учащимися.	Еженедельно	Снижение случаев пропусков уроков.	Заместители директора.
<b>II. Повышение уровня квалификации педагогических кадров</b>				
1	Диагностика профессиональных затруднений педагогов	Сентябрь-Октябрь	Выявление потребности в повышении профессионализма по учебным предметам посредством специализированных курсов, семинаров, практикумов, обмена опытом.	Заместители директора.
2	Составление перспективного плана повышения квалификации пед. работников	Июнь-Август	Своевременное прохождение курсовой подготовки 100% учителей, повышение квалификации учителями, увеличение количества педагогов с первой и высшей категорией.	Заместители директора.
3	Оказание методической помощи молодым учителям	В течение года	Совершенствование педагогического мастерства учителей.	Заместители директора руководители.

4	Представление опыта работы учителей на заседаниях ШМО.	По плану работу МО.		Руководители МО.
5	Методическое сопровождение аттестации педагогов на квалификационную категорию.	В течение года .		Заместитель директора.
6	Стимулирование учителей, являющихся экспертами при проведении оценочных процедур.		Повышение доли учителей-экспертов, мотивация педагогов к экспертной деятельности.	
<b>III Работа с детьми, мотивированными на обучение</b>				
1	Корректировка рабочих программ по математике, химии и биологии, элективных курсов и внеурочной деятельности по математике, химии и биологии. Повышение квалификации учителей. Проектная, учебно- исследовательская деятельность.	В течение года.	Рост участников и призеров математических, химико – биологических олимпиад. Повышение познавательной мотивации учащихся.	Зам. директора по УВР, учителя – предметники.